

SELECTIEPROGRAMMA (AANWERVING)

1. FUNCTIE

Functietitel: Expert Theatertechniek

Functiefamilie: Expertfunctie

Niveau: B

Weddeschaal: B1-B3

Cluster: Cultuurcentrum

2. DEELNEMINGSVEREISTEN

- Je hebt een bachelor in de podiumtechnieken
- Je beschikt over minstens 2 jaar relevante werkervaring binnen de culturele sector

3. ONDERDELEN VAN DE SELECTIE

A. CV-screening

Vanaf er 8 kandidaten of meer voldoen aan de algemene deelnemingsvereisten wordt er een screening uitgevoerd op het CV. Bij deze screening wordt gekeken naar de relevantie van jouw specifieke opleiding en naar de hoeveelheid en relevantie van jouw werkervaring. De relevantie van jouw werkervaring wordt afgetoetst aan de verschillende resultaatgebieden zoals opgenomen in de functieomschrijving. Op basis van deze screening wordt het aantal kandidaten dat toegelaten wordt tot de aanwervingsprocedure teruggebracht tot 8.

B. Schriftelijke Proef

Opdracht:

De schriftelijke proef omvat één of meer vragen of cases die relevant zijn voor de functie (zie functieomschrijving). De context van de vragen of cases wordt uitgebreid geschetst evenals de opdrachten die de kandidaat dient te verwerken.

Score:

De schriftelijke proef telt mee voor in totaal 50 punten. Enkel de 6 kandidaten met de beste score en die minimum 50% van de punten behalen zijn geslaagd voor de schriftelijke proef en worden toegelaten tot het volgende onderdelen van de selectie.

C. Psychotechnische Proef

Opdracht:

Deze proef beoogt de evaluatie van de voor de functie vereiste competenties, vaardigheden en attitudes, zoals in de functieomschrijving omschreven.

Score:

De resultaten gelden enkel als informatie bij de mondelinge proef.

D. Mondelinge Proef

Opdracht:

Op basis van de functieomschrijving en het curriculum vitae peilen naar relevante kennis voor de functie, en de geschiktheid van de kandidaat toetsen aan de specifieke vereisten voor de functie.

Score:

De mondelinge proef telt mee voor in totaal 50 punten. Enkel de kandidaten die minimum 50% van de punten behalen zijn geslaagd voor de mondelinge proef.

4. GESLAAGDEN

Enkel de kandidaten die

- Toegelaten worden tot de selectieprocedure op basis van de CV-screening;
- 50% van de punten behalen en tot de 6 best gerangschikte kandidaten behoren op de schriftelijke proef;
- 50% van de punten behalen op de mondelinge proef;
- **én** 60% van de punten behalen in totaliteit;

worden beschouwd als geslaagd en worden opgenomen in een 3 jaar geldige werfreserve.

